



Ministero della cultura

GALLERIE NAZIONALI DI ARTE ANTICA
PALAZZO BARBERINI E GALLERIA CORSINI

INTERPELLO PER IL CONFERIMENTO DI N.1 POSIZIONI ORGANIZZATIVE PRESSO LE GALLERIE NAZIONALI DI ARTE ANTICA

IL DIRETTORE

VISTO il decreto legislativo 20 ottobre 1998, n. 368 e successive modificazioni recante Istituzione del Ministero per i beni e le attività culturali, a norma dell'articolo 11 della legge 15 marzo 1997, n. 59;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri del 2 dicembre 2019, n. 169 recante il “Regolamento di organizzazione del Ministero per i beni e le attività culturali e per il turismo, degli uffici di diretta collaborazione del Ministro e dell’Organismo indipendente di valutazione delle performance”;

VISTO il decreto ministeriale 29 gennaio 2020, n. 35 recante “Modifiche al decreto ministeriale 27 novembre 2014, e successive modificazioni, recante il decreto di graduazioni delle funzioni dirigenziali di livello generale”;

VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020, n. 21 recante “Articolazione degli uffici dirigenziali di livello non generale del Ministero per i Beni e le Attività Culturali e per il Turismo”;

VISTO il decreto ministeriale 28 gennaio 2020 n. 22 recante “Modifiche al decreto ministeriale 23 dicembre 2014 recante l’organizzazione e funzionamento dei musei statali e altre disposizioni in materia di istituti dotati di autonomia speciale; VISTO il decreto ministeriale 19 settembre 2016, recante la “Ripartizione delle dotazioni organiche del Ministero dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo”;

VISTO il decreto legge 21 settembre 2019 n. 104, convertito, con modificazioni, dalla legge 18 novembre 2019 n.132, recante “Disposizioni urgenti per il trasferimento di funzioni e per la riorganizzazione dei Ministeri per i beni e le attività culturali, delle politiche agricole alimentari, forestali e del turismo, dello sviluppo economico, degli affari esteri e della cooperazione internazionale, delle infrastrutture e dei trasporti, dell’ambiente e della tutela del territorio e del mare e dell’istruzione, dell’università e della ricerca, nonché per la rimodulazione degli stanziamenti per la revisione dei ruoli e delle carriere e per i compensi per lavoro straordinario delle Forze di polizia e delle forze armate, in materia di qualifiche dei dirigenti e delle tabelle delle retribuzioni del personale del Corpo nazionale dei vigili del fuoco e per la continuità delle funzioni dell’Autorità per le garanzie nelle comunicazioni;

VISTA la legge 6 novembre 2012 n. 190 recante “Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell’illegalità nella pubblica amministrazione”, in base alla quale è necessario garantire la rotazione dei dipendenti che operano nei settori particolarmente esposti al rischio corruzione;

TENUTO CONTO di quanto disposto dall’art.

RICHIAMATO l’accordo e protocollo d’intesa tra Amministrazione e OO.SS in data 02.08.2023 (cric. N. 165 all.1 del 03.08.2023 e circ. 260 all.3 del 21.11.2022 della DG-OR) relativi alla determinazione dell’indennità di posizione organizzativa, nonché ai criteri di conferimento e revoca degli incarichi per l’anno 2023;

VISTA la Circ. DG MU Serv1 n. 21442 dell’08.11.2023 relativa a “Ripartizione del budget tra Direzioni regionali e Istituti dotati di autonomia speciale” indicante il budget a disposizione di euro 918.000 (loro dipendente) e che riconferma per alle Gallerie Nazionali di Arte Antica n.1 Posizione Organizzative di Fascia A con un importo pari a euro 3.000,00 lordi annui, già assegnata, e ne attribuisce un’altra, da conferire con interpello, di Fascia B pari ad euro 2.000,00 lordi annui per una quota assegnata in totale pari a 5.000,00 euro lordi dipendente (fascia A + fascia B) ;

VISTO che, ai fini dell’attribuzione della suddetta Posizione Organizzative di Fascia B è richiesta l’attivazione di una procedura di interpello interno che dovrà concludersi entro il 21.11.2023;

CONSIDERATO che la procedura di interpello seguirà i criteri enunciati nel Protocollo di intesa sopra menzionato; RITENUTO, pertanto, di dover procedere all’emanazione del presente interpello per l’acquisizione delle eventuali disponibilità da parte dei soggetti interessati;

DECRETA

Che è indetta una procedura di valutazione comparativa tramite interpello rivolto al personale delle Gallerie Nazionali di Arte Antica per l’assegnazione di n.1 Posizioni Organizzative di fascia B “posizioni organizzative che, a seguito di



valutazione svolta sulla base dei fattori di apprezzamento delle rispettive aree di valutazione, risultino caratterizzate da un'elevata competenza amministrativa, tecnica e scientifica, ma da una minore responsabilità gestionale ed amministrativa”;

Art. 1. Requisiti di selezione

Possono presentare domanda di candidatura i dipendenti appartenenti alla Terza Area che svolgano attività in settori che richiedono:

- Funzioni di direzione di unità operative, caratterizzate da un elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa;
- Attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione;
- Attività di staff e/o di studio, di ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo, caratterizzate da elevata autonomia ed esperienza.

La domanda di ammissione alla procedura deve essere compilata in base allo schema allegato al presente bando (Allegato 1) ed inviata in via telematica a gan-aar.segreteria@cultura.gov.it.

Non saranno prese in considerazione le domande presentate con modalità differenti da quelle sopra rappresentate. La domanda dovrà essere presentata, a pena di decadenza, entro le ore 12.00 del 13 novembre 2023. Alla domanda, dovrà essere obbligatoriamente allegato, a pena di esclusione:

- curriculum vitae formativo – professionale debitamente datato e sottoscritto dall'interessato;
- elenco dei titoli di servizio e dei titoli culturali e professionali qualora non si proceda all'autocertificazione degli stessi;
- dichiarazione sostituzione dell'atto di notorietà (All.2) delle informazioni contenute nel curriculum e nella domanda, resa ai sensi degli artt. 46 e 47 del DPR n. 445 del 2000 e successive modifiche e integrazioni. Nel caso di dichiarazioni mendaci verranno applicate le sanzioni penali previste dall'art. 76 del citato decreto;
- copia, fronte e retro, di un documento di identità in corso di validità.

La domanda, il curriculum e la dichiarazione dovranno essere sottoscritti mediante una delle seguenti modalità:

- con firma digitale ai sensi dell'art.24 del D.l.gs n.82/2005;
- con firma autografa sul documento cartaceo acquisito mediante scanner. Le domande non sottoscritte e quelle pervenute dopo il termine fissato non verranno prese in considerazione, né saranno accolte oltre tale termine eventuali integrazioni alle domande già presentate.

Art. 2. Durata della posizione organizzativa

L'incarico di posizione organizzativa ha una durata triennale.

Art. 3. Revoca dell'incarico

La posizione organizzativa può essere revocata prima della scadenza, con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in caso di destinazione ad altre mansioni. In tali casi la perdita della posizione organizzativa ha effetto immediato. L'incarico può essere, altresì, revocato a seguito di valutazione negativa che verrà comunicata all'interessato con atto scritto e motivato. È garantita al dipendente la possibilità di presentare in contraddittorio le proprie osservazioni.

Art. 4. Assegnazione della posizione organizzativa

L'assegnazione dell'incarico per le posizioni organizzative di cui all'art.1, avviene a cura del Direttore delle Gallerie Nazionali di Arte Antica nel rispetto di un processo di valutazione al fine di individuare il funzionario avente le competenze e le capacità professionali più idonee sulla base dell'art. 5 del “Protocollo relativo ai criteri di conferimento e di revoca dell'indennità di posizione organizzativa 2022”.

La valutazione delle posizioni sarà effettuata sulla base di parametri di carattere oggettivo tenendo conto dei criteri individuate definiti dal Centro di Responsabilità sulla base dell'allegato 2 del predetto protocollo:

- a. Esperienza e competenze professionali maturate nell'ambito delle attività istituzionali prestate con particolare riferimento all'unità organizzativa o area gestita;
- b. Anzianità di servizio
- c. Ruoli di: direzione esecutiva; incarichi di responsabile o coordinamento di progetti con autonomia gestionale ed organizzativa;
- d. responsabilità nella gestione di fondi e dei capitoli di bilancio;



Art. 5. Retribuzione

L'importo complessivo annuo lordo per dipendente è pari ad euro 2.000,00. L'indennità di posizione è compatibile con altre forme di salario accessorio. La retribuzione di posizione viene corrisposta a seguito di valutazione dei risultati conseguiti dal titolare della posizione organizzativa in relazione agli obiettivi allo stesso affidati, tenuto conto del periodo di effettivo svolgimento dell'incarico. In caso di rapporto di lavoro a tempo parziale l'indennità di posizione organizzativa verrà riproporzionata in relazione alla minore durata della prestazione lavorativa.

IL DIRETTORE
Flaminia Gennari Santori

